

FOCUS

Pour avoir l'heure juste

Vous savez où s'en va votre organisation... Mais savez-vous si elle a tout ce qu'il faut pour s'y rendre ?

L'outil de diagnostic FOCUS est un moyen simple de prendre le pouls de vos équipes. Un sondage en ligne vous donne un portrait juste de la situation pour que votre évolution atteigne son plein potentiel.

Efficacité. Profitabilité. Croissance. Rétention des talents. Donnez-vous les moyens de vos ambitions.

EVOLUO

FOCUS

+
pour garder l'œil ouvert

Par le biais d'un sondage en ligne facile à remplir, FOCUS vous ouvre une fenêtre sur la vision de vos équipes à l'égard de votre organisation. Il vous permet d'avoir l'heure juste en faisant ressortir les zones de force et les points de vigilance. FOCUS vous donne une image complète de votre organisation :

- Expertise : compétences et talents
- Infrastructure : outils et structure
- Évolution : vision et stratégie
- Momentum : émotions et engagement
- Attraction : attractivité et rayonnement

5 bonnes (mauvaises) raisons de vous priver de FOCUS

- 1 Je suis débordé; je n'ai surtout pas besoin d'en rajouter.** L'administration du sondage est facile, l'investissement en temps de votre part est minime et la présentation des résultats vous offre rapidement un portrait global de la situation.
- 2 Je n'aime pas parler de ce qui ne va pas.** Faire l'exercice de regarder la situation en face ouvre en effet la porte à la possibilité que des faiblesses ou difficultés soient nommées... Mais il est rare que le fait de les ignorer améliore les choses ou lance à vos équipes le message qu'elles seront prises en main. Et FOCUS fait aussi ressortir vos forces; miser sur ses forces participe par défaut à réduire ce qui va moins bien.
- 3 Si quelque chose clochait, les employés m'en parleraient.** Rien n'est moins sûr... Il est fréquent qu'on se taise par crainte de représailles ou d'être perçu comme une personne négative ou réfractaire au changement. Ayez toute l'information pour progresser et pour avoir des équipes plus satisfaites et donc plus productives et fidèles.
- 4 Des sondages, ça n'aboutit à rien.** FOCUS n'est pas un bête alignement de statistiques qui ne vous donne qu'une image floue. L'outil s'accompagne d'une analyse et d'une rétroaction de la part d'un conseiller expérimenté. Recevez une synthèse et des recommandations sur vos forces et points de vigilance. FOCUS est conçu pour vous aider à passer à l'action rapidement.
- 5 Je n'ai pas d'argent à mettre là-dedans.** Mieux comprendre son organisation est toujours un investissement. Mieux vaut prévenir les situations problématiques avant qu'elles se matérialisent, ou les régler avant qu'elles ne vous rattrapent. C'est sans compter que FOCUS est admissible à des subventions d'Emploi Québec.

Outillez votre intuition

Vous avez assurément une impression quant à l'état de la situation dans votre organisation... Mais jusqu'à quel point pouvez-vous mesurer votre « feeling » ?

Munissez-vous d'un outil qui vous permet de mesurer l'état de la situation sur les plans qualitatif et quantitatif.

Sachez ainsi prioriser les actions qui ont de la valeur pour avoir le meilleur retour sur investissement et pour maximiser l'adhésion de vos équipes aux changements dans l'organisation.

5 bonnes (vraiment bonnes) raisons d'opter pour FOCUS

1 Se donner les moyens. Vous prenez les choses en main. Avec FOCUS, vous y voyez beaucoup plus clair et vous vous donnez les moyens d'atteindre vos aspirations. Vous saisissez l'occasion de mieux comprendre en prenant un pas de recul qui vous donne un portrait global de la situation.

2 Gérer efficacement le changement. Vous obtenez de l'information précieuse et précise pour réduire les préoccupations au changement, à cesser d'entretenir les habitudes nuisibles et à saisir les tremplins. Vous facilitez l'adaptation et êtes beaucoup mieux outillé pour favoriser la transformation et l'évolution réussies de votre entreprise.

3 Ancrer votre vision. Même si votre vision est bien définie, FOCUS vous permet de voir si elle est vraiment partagée. Vous voyez aussi grâce à l'outil si vos équipes disposent des ressources nécessaires pour qu'elle se concrétise et si le contexte et le moment s'y prêtent. Vous identifiez les priorités et savez quoi réaligner au besoin.

4 Motiver et mobiliser. Grâce à FOCUS, vous connaissez mieux les attentes et les possibles irritants. C'est une incroyable occasion de miser sur les éléments et les solutions qui favoriseront la mobilisation, la fidélisation et la cohésion des troupes. Et en permettant aux membres de vos équipes de s'exprimer, vous démontrez votre ouverture et votre souci que la situation s'améliore.

5 Être accompagné. FOCUS vous permet d'adopter un regard neutre qui confirme votre perception de la réalité de votre entreprise ou qui fait ressortir les écarts en vous outillant pour agir. Vous êtes accompagné par un expert qui vous présente des constats, des recommandations et des actions prioritaires.



Évoluo vous offre son expérience, son accompagnement et son agilité pour ouvrir toute grande la porte à votre évolution organisationnelle, notamment via l'outil FOCUS.

Un professionnel de notre équipe saura analyser les résultats du sondage en profondeur et faire ressortir les causes, les effets et les impacts qui vous permettront de progresser.

FOCUS accélère l'adhésion de vos équipes à votre vision. Mettez en lumière ce qui se vit dans votre organisation pour mieux la faire briller. **FOCUSSEZ ET OPTIMISEZ.**

propage.com